

Общество с ограниченной ответственностью
«Информационно – консультационный учебный центр
дополнительного профессионального образования «Профстандарт»
(ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»)

От работодателя



Директор
ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»

Шульженко А.Ю.

_____ 2023 г.

От работников

Выборный представительный орган
ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»

Радчинская В.И.

_____ 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

на период действия с 01.06.2023 г. по 01.06.2026 г.

г. Мурманск

Общество с ограниченной ответственностью
«Информационно – консультационный учебный центр
дополнительного профессионального образования «Профстандарт»
(ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»)

Работодатель, в лице руководителя (директора) Шульженко Анжелики Юрьевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице избранного работниками представительного органа Радчинской В.И., действующего на основании протокола Общего собрания трудового коллектива работников от 29 мая 2023 года, именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 гг. о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в законодательстве добавить пункты раздела 3, а именно
 - 3.2.3. Повышать квалификацию ответственных сотрудников не реже чем один раз в 5 лет, а по обучению по охране труда – не реже чем один раз в 3 года.
Содержание остальных пунктов раздела 3 оставить без изменения, только изменить нумерацию, в связи с появлением новой информации в пункте 3.2.3, а именно:
 - 3.2.4. Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года.
 - 3.2.5. В случае направления работника для повышения квалификации, переподготовки и стажировки сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 196 ТК РФ).
 - 3.2.6. Средний заработок работникам, направляемым для повышения квалификации, а также работникам, направляемым в командировки, производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного времени за двенадцать месяцев, предшествующих моменту выплаты.
 - 3.2.7. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном (ст.173-174 ТК РФ).
2. Остальные условия коллективного договора и приложение к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
 3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 гг.