**Специальная оценка условий труда (СОУТ)**

Наша образовательная организация поможет Вам в оказании услуги - «Специальная оценка условий труда». Для расчета стоимости данной услуги, Вам необходимо прислать на наш электронный адрес штатное расписание.

Специальная оценка условий труда или СОУТ - комплекс мероприятий, направленных на определение вредных и опасных условий труда и оценку степени их воздействия на здоровье сотрудников. С 1 января 2014 года, в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013, СОУТ сменила процесс аттестации рабочих мест.

Специальную оценку рабочих мест должны проводить все без исключения компании, а также индивидуальные предприниматели, принявшие на работу сотрудников, не реже, чем один раз в пять лет. Государственный инспектор труда также может потребовать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение шести месяцев и с момента возникновения причины. Причинами могут быть:

- создание нового рабочего места;

- изменение условий труда;

- несчастный случай на предприятии;

- выявление профессиональное заболевания.

Обращаем Ваше внимание, что согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ, на юридические лица налагаются штрафы за отсутствие специальной оценки условий труда в организации, а именно:

- 5-10 тыс. руб. - для должностных лиц и ИП;

- 60-80 тыс. руб. - для организаций.

Выявление правонарушения во второй раз грозит применением более серьезных санкций:

- 30  – 50 тыс. руб. или дисквалификация длительностью 1-3 года – для должностных лиц, не выполнивших соответствующее предписание, выполнивших его ненадлежащим образом либо - с нарушением сроков;

- 100-200 тыс. руб. или приостановление работы на период до 90 дней - для юридических лиц.

Таким образом, уклоняться от проведения специальной оценки условий труда или откладывать ее на далекое будущее не стоит: риски, возникающие при этом, достаточно велики.

Оценку рабочих мест не обязательно проводить одним этапом. Согласно ФЗ-426, в некоторых случаях - нехватка средств, несколько разбросанных по разным городам филиалов, предстоящие изменения в штатном расписании - СОУТ возможно проводить поэтапно.