

Общество с ограниченной ответственностью
«Информационно – консультационный учебный центр
дополнительного профессионального образования
«Профстандарт»
(ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «ИКУЦ ДПО «Профстандарт»

_____ **А.Ю. Шульженко**

" 28 "декабря 2022 г.

Приказ № 32 от 28 декабря 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПО ТЕМЕ:
«Основы управления мобилизационной подготовкой в организациях»**

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по учебно-методической работе
_____ **Евстифеев Р.И.**

Мурманск
2022 г.

План дополнительной профессиональной программы:

- 1. Цель изучения программы, организационно-педагогические условия ее реализации**
- 2. Планируемые результаты обучения**
- 3. Учебный план**
- 4. Рабочая программа**
- 5. Глоссарий**
- 6. Список литературы**
- 7. Итоговый тест**

1. Цель изучения программы, организационно – педагогические условия ее реализации

Цель изучения программы «Основы управления мобилизационной подготовкой в организациях» - изучение теоретических основ, а также приобретение и совершенствование практических навыков по управлению мобилизационной подготовкой в учреждениях, организациях и на предприятиях.

Организационно-педагогические условия

Категория слушателей: к освоению программы допускаются лица, лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование – руководители учреждений, организаций и предприятий, имеющих мобилизационные задания (заказы, задачи), а также члены мобилизационных органов или работники, выполняющие функции мобилизационных органов данных учреждений, предприятий и организаций.

Срок обучения: 72 часа.

Форма обучения: определяется совместно с образовательной организацией и Заказчиком (без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства, то есть - очно – заочная форма, с применением дистанционных образовательных технологий)

Режим занятий: определяется совместно с Заказчиком (не менее 4 часов в день).

Календарный учебный график: составляется по мере набора учебных групп.

Контроль проверки знаний: итоговый тест.

Условия реализации педагогического процесса:

образовательный процесс осуществляется на основе учебного плана, разработанного в соответствии с действующим законодательством.

Программа охватывает спектр вопросов, касающихся создания и управления мобилизационной подготовкой учреждений, организаций и предприятий.

Разделы программы изложены в учебном плане. Объем разделов программы и их содержание связаны не только с действующими нормами и правилами, но и с необходимостью системного охвата изучаемых вопросов.

Весь массив указанных знаний в программе разделен на части: **должен знать, должен иметь представление и формирование навыков.**

Программа представлена в виде модулей, ориентированных на руководителей учреждений, организаций и предприятий, имеющих мобилизационные задания (заказы, задачи), а также на членов мобилизационных органов или работников, выполняющие функции мобилизационных органов данных учреждений, предприятий и организаций.

Перечень вопросов программы учитывает все особенности создания и управления мобилизационной подготовкой учреждений, организаций и предприятий.

2. Планируемые результаты обучения по дополнительной профессиональной программе

Процесс обучения проводится с использованием дистанционных образовательных технологий, организовывается работа с методическими и справочными материалами, с применением технических средств обучения.

В результате освоения данной дополнительной профессиональной программы слушатель **должен знать:**

- нормативные правовые акты и методические документов в области мобилизационной подготовки и мобилизации;
- систему, структуру и содержание мобилизационных планов и документов по их реализации;
- основы организации перевода на работу в условиях военного времени;
- методику планирования мобилизационных мероприятий в мобилизационных планах и документах по обеспечению их реализации;
- методику организации и осуществления проверки и оценки мероприятий по переводу организаций на работу в условиях военного времени.

В результате изучения дополнительной профессиональной программы у слушателя формируются **навыки:**

- аналитической работы при выработке и принятии решений в процессе управления мобилизационной подготовкой в организациях;
- по подготовке документов, а также сбора, систематизации и использования значимой информации в процессе ведения мобилизационной подготовки в организациях;
- по взаимодействию с органами и организациями, осуществляющими мобилизационную подготовку и мобилизацию;
- по взаимодействию с заинтересованными субъектами при осуществлении мобилизационной подготовки и мобилизации;
- по ведению обзорного анализа правоприменительной практики и реализации норм процессуального права при организации и проведении мобилизационной подготовки и мобилизации.

При изучении тем программы необходимо постоянно обращать внимание слушателей на ее прикладной характер; показывать, где и когда изучаемые теоретические положения могут быть использованы в практической деятельности.

После окончания курса слушатель **должен уметь:**

- применять в работе требования нормативных правовых актов и методических документов в сфере трудового законодательства, образования в области управления мобилизационной подготовкой учреждений, организаций и предприятий;
- грамотно и всесторонне использовать нормативные правовые акты и руководящие документы при формулировании целей и задач мобилизационной подготовки и мобилизации;
- управлять деятельностью работников при реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации;
- применять системный подход при планировании работы и выполнении мероприятий по мобилизационной подготовке;
- мотивировать работников на выполнение поставленных задач в полном объеме;
- организовывать взаимодействие, координацию и контроль при реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации.

По результатам обучения окончившему курсы специалисту выдается удостоверение установленного образца, со сроком действия 3 года (в соответствии требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2016 г. No 844 «Об

организации обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации работников мобилизационных органов и руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания» повышение квалификации осуществляется **не реже одного раза в три года и в течение одного года после назначения на должность).**

3. Учебный план

Модуль	Наименование разделов и дисциплин	Всего ак. часов
1.	Правовые основы для осуществления мероприятий по мобилизационной подготовке в организациях, учреждениях и на предприятиях.	10
2.	Основные направления деятельности органов управления мобилизационной подготовкой в учреждениях, организациях и на предприятиях.	10
3.	Основы перевода организаций, учреждений и предприятий на работу в условиях военного времени.	9
4.	Повышение квалификации работников мобилизационных органов (мобилизационных работников), а также руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания. Учения и тренировки по мобилизационному развертыванию и выполнению мобилизационных планов.	10
5.	Контроль состояния мобилизационной подготовки и мобилизационной готовности в учреждениях, организациях и на предприятиях.	9
6.	Функции, права и обязанности мобилизационных органов. Порядок оповещения граждан, пребывающих в запасе - работников организаций, при объявлении мобилизации. Штаб (отделение, группа) оповещения и проведения оборонных мероприятий в организации (ШО).	10
7.	Виды мобилизации, их особенности, условия проведения. Бронирование граждан, пребывающих в запасе и работающих в организации.	10
Итоговая аттестация (тест)		4
ИТОГО:		72

4. Рабочая программа курса повышения квалификации в объеме 72 академических часов по теме «Основы управления мобилизационной подготовкой в организациях»

Модуль 1. Правовые основы для осуществления мероприятий по мобилизационной подготовке в организациях, учреждениях и на предприятиях

Содержание:

Конституция Российской Федерации.

Международные договоры Российской Федерации.

Гражданский кодекс Российской Федерации.

Федеральный закон "Об обороне».

Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе».

Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

Другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по управлению мобилизационной подготовкой в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

Новые требования в Постановлении Правительства РФ от 14 октября 2021 г. № 1746 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки и проведения призыва на военную службу граждан Российской Федерации».

Понятие мобилизационной подготовки на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Ответственность работодателя за уклонение от ведения мобилизационной подготовки.

Осуществление управления мобилизационной подготовкой в организациях, учреждениях и на предприятиях в современных условиях.

Модуль 2. Основные направления деятельности органов управления мобилизационной подготовкой в учреждениях, организациях и на предприятиях

Содержание:

Подготовка системы управления мобилизационной подготовкой учреждений, предприятия и организаций к устойчивому функционированию в период перевода на работу в условиях военного положения и в военное время.

Создание, совершенствование и эффективное функционирование системы мобилизационной подготовки органов организаций, учреждений и предприятий, имеющих мобилизационные задания, оптимизация и развитие потребных мобилизационных мощностей и объектов.

Создание, накопление, сохранение и обновление запасов материальных ресурсов в мобилизационном резерве предприятий.

Создание и сохранение общего фонда конструкторской и технической документации для военного времени.

Сохранение и развитие объектов предприятий, учреждений и организаций, необходимых для ее устойчивого функционирования и сохранения жизни работников в военное время.

Разработка и совершенствование нормативно-правовой базы мобилизационной подготовки и перевода предприятий на работу в военное время, в соответствии с установленными планами.

Модуль 3. Основные мероприятия по переводу организаций, учреждений и предприятий на работу в условиях военного времени

Содержание:

Создание мобилизационных органов или назначение работников, выполняющих функции мобилизационных органов (далее - мобилизационные работники).

Разработка мобилизационных планов в пределах своих полномочий.

Проведение мероприятий по подготовке производства в целях выполнения мобилизационных заданий (заказов) в период мобилизации и в военное время.

Выполнение мобилизационных заданий (заказов) в соответствии с заключенными договорами (контрактами) в целях обеспечения мобилизационной подготовки и мобилизации.

Оказание содействия военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации.

Обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части.

Обеспечение поставки техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации.

Предоставление в соответствии с законодательством Российской Федерации зданий, сооружений, коммуникаций, земельных участков, транспортных и других материальных средств в соответствии с планами мобилизации с возмещением государством понесенных ими убытков в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Создание военно-учетных подразделений, выполнение работ по воинскому учету и бронированию на период мобилизации и на военное время граждан, пребывающих в запасе и работающих в этих организациях, обеспечение представления отчетности по бронированию.

Предоставление информации, необходимой для разработки и осуществления мобилизационных мероприятий, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Модуль 4. Повышение квалификации работников мобилизационных органов (мобилизационных работников), а также руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания. Учения и тренировки по мобилизационному развертыванию и выполнению мобилизационных планов

Содержание:

Положение о мобилизационном органе.

Порядок и периодичность повышения квалификации работников мобилизационных органов (мобилизационных работников), а также руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания.

Методика подготовки и проведения учений и тренировок по мобилизационному развертыванию и выполнению мобилизационных планов.

Модуль 5. Контроль состояния мобилизационной подготовки и мобилизационной готовности в учреждениях, организациях и на предприятиях

Содержание:

Методика контроля за процессами воинского учёта работников и мобилизационной подготовки в организациях.

Контролирующие органы.

Периодичность проведения проверок.

Содержание проверки.

Показатели (критерии) оценки ведения воинского учёта и состояния мобилизационной подготовки.

Административная ответственность руководителя организации за несоблюдение требований по ведению воинского учёта и за нарушения правил мобилизационной подготовки. Новые обязанности работодателей в сфере воинского учёта.

Модуль 6. Функции, права и обязанности мобилизационных органов. Порядок оповещения граждан, пребывающих в запасе - работников организаций, при объявлении мобилизации. Штаб (отделение, группа) оповещения и проведения оборонных мероприятий в организации (ШО)

Содержание:

Законодательные акты РФ по мобилизационной подготовке организаций. Методика по организации и проведению оповещения граждан – работников организаций, пребывающих в запасе, во время мобилизации и в военное время.

Функции, права и обязанности мобилизационных органов.

Критерии и нормы создания штабов оповещения и проведения оборонных мероприятий в организациях.

Документы Штаба оповещения, разрабатываемые в организации.

Действия личного состава Штаба оповещения организации при объявлении мобилизации и при получении сигнала из военного комиссариата.

Действия работников, отвечающих за воинский учёт, при оповещении граждан по мобилизации.

Ответственность руководителей и должностных лиц ответственных за организацию и проведения оповещения граждан.

Новый порядок работы с мобилизованными: поправки в ТК (начиная с 2022 года).

Модуль 7. Виды мобилизации, их особенности, условия проведения. Алгоритм действий руководителей организаций в период частичной мобилизации. Бронирование граждан, пребывающих в запасе и работающих в организации

Содержание:

Всеобщая мобилизация, как комплекс мероприятий, направленных на перевод всей страны в режим военного положения.

Частичная мобилизация: первая волна, вторая волна (кого должны и кого не могут мобилизовать).

Алгоритм действий при мобилизации руководителя организации, находящейся в системе бронирования.

Алгоритм действий при мобилизации руководителя организации, не находящейся в системе бронирования.

Категории военнообязанных при проведении мобилизации.

Нормативно-правовая база специального воинского учёта (бронирования) граждан, пребывающих в запасе.

Организация бронирования граждан, пребывающих в запасе: основные положения по бронированию; виды бронирования, особенности бронирования различных категорий граждан.

Обязанности военно-учётных работников предприятий и организаций по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

Документы по бронированию обрабатываемые в организациях.

Практическая отработка документов по бронированию граждан, пребывающих в запасе.
Ответственность руководителей и должностных лиц организаций за ведение воинского учёта и бронирование граждан, пребывающих в запасе.

Итоговая аттестация - экзамен (тестирование).

5. Глоссарий

Акт постоянной технической комиссии – одна из составных частей мобилизационного плана предприятия (учреждения, организации), в которой должны быть отражены результаты готовности предприятия (учреждения, организации) к выполнению мобилизационных заданий на расчетный год с указанием: наличия и соответствия заданиям, технологической документации, расчетов потребности и обеспеченности предприятия (учреждения, организации) производственными площадями, технологическим оборудованием, энергоресурсами, комплектующими изделиями, транспортом, трудовыми ресурсами и т. д. Кроме того, в акте отражается наличие планов (графиков) ввода в действие производственных мощностей с указанием объемов капитальных вложений и сроков их освоения, а также проверяется реальность и полнота выполнения мероприятий мобилизационного плана в установленные сроки.

Акт проверки мобилизационной подготовки – итоговый документ по результатам проверки мобилизационной подготовки предприятия (учреждения, организации независимо от форм собственности и подчиненности), имеющего мобилизационные задания, содержащий оценку готовности предприятия (учреждения, организации) к мобилизационному развертыванию, выполнению установленного мобилизационного задания. Форма акта предусмотрена в соответствующих методических документах.

Бронирование граждан, пребывающих в запасе – это осуществление органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями комплекса мероприятий, направленных на обеспечение их в период мобилизации и в военное время трудовыми ресурсами. Эта работа заключается в предоставлении определенным категориям работающих граждан, пребывающих в запасе, отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время.

Ведение воинского учёта и бронирование граждан, пребывающих в запасе – составная часть мобилизационной подготовки, которая в свою очередь входит в состав обороны Российской Федерации. В настоящее время в Российской Федерации существует четкая нормативно-правовая база, регламентирующая вопросы ведения воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

Военный билет - документ, выдаваемый гражданину перед прохождением службы в Вооружённых силах и иных «силовых» ведомствах, где предусмотрена военная служба, а также в случае освобождения от воинской обязанности или зачисления в запас.

Военное положение – особый правовой режим, вводимый на территории Российской Федерации или в отдельных ее местностях в соответствии с Конституцией РФ в случае агрессии против Российской Федерации или непосредственной угрозы агрессии.

Военнообязанный — это лицо, которое находится на воинском учёте и зачислено в запас Вооружённых сил. Военнообязанные в любой момент могут быть призваны на действительную военную службу. Как правило, массовый призыв военнообязанных лиц происходит в случае возникновения военной опасности или после начала войны.

Воинский учёт – это государственная система учёта и анализа имеющихся в стране призывных и мобилизационных людских ресурсов.

Воинские формирования – инженерно-технические и дорожно-строительные воинские формирования при федеральных органах исполнительной власти.

ВУС – военно-учётная специальность.

Готовность мобилизационная экономики государства – состояние экономики страны, позволяющее в установленные сроки перейти на работу по мобилизационным планам и устойчивому функционированию по обеспечению потребностей военной организации государства, неотложных нужд экономики и населения в военное время.

Документы мобилизационные – законодательные и нормативные акты в области мобилизационной подготовки и мобилизации, приказы, директивы, методические указания по планированию и организации мобилизационной подготовки и мобилизации, мобилизационные планы, а также расчеты и переписка по вопросам мобилизационной подготовки.

Другие войска – внутренние войска Министерства внутренних дел Российской Федерации, войска гражданской обороны.

Категории годности к военной службе - категории, в описании к которым определяется способность человека служить в Вооружённых силах в целом и в частности нести службу в отдельных видах и родах войск. Используются при осуществлении организованного призыва людей на срочную военную службу, принятии на контрактную службу либо поступлении в военные учебные заведения.

Контроль мобилизационной подготовки – контроль состояния мобилизационной подготовки предприятия (учреждения, организации), осуществляемый головными по виду военной продукции министерствами (ведомствами) независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности этих предприятий (учреждений, организаций). К этому виду контроля относится также контроль, осуществляемый органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, за состоянием мобилизационной подготовки предприятий (учреждений, организаций) территориального подчинения, а также в пределах и в объеме своих полномочий и других предприятий (учреждений, организаций), расположенных на данной территории.

Мобилизация – комплекс мероприятий по переводу экономики Российской Федерации, экономики субъектов РФ и экономики муниципальных образований, переводу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций на работу в условиях военного времени, переводу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований на организацию и состав военного времени.

Мобилизационная готовность органа государственной власти – способность органа государственной власти к своевременному выполнению мероприятий перевода на работу в условиях военного времени и решению задач военного времени.

Мобилизационная подготовка органа управления – подготовка к работе в военное время, содержащая разработку распорядительных, плановых, нормативных, и иных документов по переводу органа управления на работу в условиях военного времени и руководству управляемой структурой в мобилизационный период и в военное время, создание необходимой материальной базы, обучение руководителей и специалистов аппарата органа управления, выполнение других мероприятий по обеспечению мобилизации, входящих в компетенцию органа управления.

Мобилизационные органы – штатные подразделения или, в зависимости от объема работ, специально назначенные работники в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), имеющих мобилизационные задания или задачи по мобилизационной работе. На эти подразделения возлагается организация планирования мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации, координация и контроль проводимых в этой области работ.

Мобилизационный резерв материальных ценностей – сырье, материалы, отдельные виды комплектующих изделий и полуфабрикатов, специальная технологическая оснастка и оборудование, техника, имущество и другие материальные ценности, накапливаемые в мирное время и предназначенные для обеспечения производства по выпуску (ремонту) военной продукции и другой важнейшей продукции, а также для обеспечения бесперебойной работы предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса, транспорта, связи, здравоохранения и развертывания, специальных формирований в военное время.

Мобилизация – комплекс мероприятий по переводу экономики Российской Федерации, экономики субъектов Российской Федерации и экономики муниципальных образований, переводу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций на работу в условиях военного времени, переводу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов и специальных формирований на организацию и состав военного времени.

Мощность предприятия мобилизационная – максимальные производственные возможности промышленного предприятия по выпуску заданной номенклатуры продукции, достигнутые после окончания периода развертывания производства и перехода на режим военного времени в течение года.

Мобилизационная подготовка – комплекс мероприятий, проводимых в мирное время, по заблаговременной подготовке экономики Российской Федерации, экономики субъектов РФ и экономики муниципальных образований, подготовке органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, подготовке Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований к обеспечению защиты государства от вооруженного нападения и удовлетворению потребностей государства и нужд населения в военное время.

Мобилизационные органы – органы, выполняющие мобилизационное задание (заказ) и ведение воинского учёта.

Оборона – это система политических, экономических, военных, социальных, правовых и иных мер по подготовке к вооруженной защите и вооруженная защита Российской Федерации, сохранение целостности и неприкосновенности ее территории.

Органы – Служба внешней разведки Российской Федерации, органы Федеральной службы безопасности, федеральный орган специальной связи и информации, федеральные органы государственной охраны, федеральный орган обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации.

Призывник - лицо, подлежащее по законам государства призыву на военную службу в Вооружённые Силы, при призывной или смешанной системе комплектования ВС. Лица, приписанные к призывным участкам.

Призывная комиссия – это орган, который принимает решение о годности призывника к службе или предоставлении отсрочки.

Разработчики мобилизационного плана экономики – федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие планирование и координацию деятельности мобилизационной подготовки предприятий, учреждений и организаций (независимо от формы собственности) – поставщиков (производителей) продукции (работ, услуг) в расчетном году.

Специальные формирования – формирования, специально создаваемые на военное время. Для здравоохранения – специальные формирования здравоохранения Российской Федерации, к которым относятся тыловые госпитали и обсервационные пункты.

Скрытый способ мобилизации - это такой способ, когда мобилизация проводится под видом обычных мероприятий оперативной и мобилизационной подготовки войск без разглашения действительных целей проводимых мероприятий.

Схема оповещения – приложение к оперативному плану, документ, содержащий графическую и текстовую информацию об очередности и порядке вызова в рабочее и не рабочее время руководителей и других должностных лиц аппарата органа управления; в схеме указываются адреса, телефоны, вид транспорта, срок прибытия на рабочее место и другая необходимая информация.

Частичная мобилизация экономики – комплекс мероприятий по переводу на работу по планам расчетного года отдельных отраслей (сфер) экономики, экономики отдельных субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, отдельных организаций и предприятий.

6. Список литературы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.
3. Федеральный закон от 31.05.1996 N 61-ФЗ "Об обороне".
4. Федеральный Закон «О воинской обязанности и военной службе» от 28.03.1998 № 53-ФЗ.
5. Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации".
6. Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учёте».
7. Федеральный закон от 14.07.2022 г. № 290-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.08.2016 № 844 «Об организации обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации работников мобилизационных органов и руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания».
9. Постановление Правительства РФ от 14 октября 2021 г. № 1746 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки и проведения призыва на военную службу граждан Российской Федерации»
10. Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»».
11. Приказ Министра обороны РФ от 22 ноября 2021 г. № 700 "Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учёта".
12. Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения".
13. "Методические рекомендации по ведению воинского учёта в организациях" (утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017)
14. Борисов А.М. Лепский В.А. Романов А.И «Воинский учёт и бронирование граждан, пребывающих в запасе» Учебно-методическое пособие.- СПб СПбГПУ, 2013
15. Романов А.И. Мобилизационная подготовка исполнительных органов государственной власти. Учебник. - СПб.: СПбГПУ -2013г.
16. Сборник законов, указов постановлений по мобилизационной подготовке. Под редакцией Лепского ВА - СПб СПбГПУ, 2013 – 326с.
17. Организация мобилизационной подготовки, учёт и бронирование военнообязанных. Под редакцией В.В. Перевощикова. М.: Институт риска и безопасности. 2010 – 288 с.

7. Итоговый тест

Вопрос 1

Федеральный закон от 26 февраля 1997 года № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» обязывает организации выполнять все, кроме:

- А) Организовывать и проводить мероприятия по обеспечению своей мобилизационной готовности.
- Б) Выполнять мобилизационные задания (заказы) в соответствии с заключенными договорами (контрактами) в целях обеспечения мобилизационной подготовки и мобилизации.
- В) При объявлении мобилизации проводить мероприятия по переводу производства на работу в условиях военного времени.
- Г) Проводить военные сборы граждан, находящихся в запасе.

Вопрос 2

На основании какого закона устанавливается продолжительность нахождения граждан на воинском учёте?

- А) Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».
- Б) Федерального закона «Об обороне».
- В) Федерального закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».
- Г) Федерального конституционного закона «О военном положении».

Вопрос 3

Какой формулировке соответствует заключение по результатам медицинского освидетельствования о категории годности к военной службе, обозначенное буквой «А»:

- А) Годен к военной службе.
- Б) Не годен к военной службе.
- В) Временно не годен к военной службе.

Вопрос 4

Какой формулировке соответствует заключение по результатам медицинского освидетельствования о категории годности к военной службе, обозначенное буквой «Б»:

- А) Временно не годен к военной службе.
- Б) Годен к военной службе с незначительными ограничениями.
- В) Не годен к военной службе.

Вопрос 5

Что называется увольнением с военной службы:

- А) Краткосрочный отпуск из расположения воинской части.
- Б) Регулярный отдых, предоставляемый в соответствии с законодательством всем военнослужащим.
- В) Установленное законом освобождение от дальнейшего несения службы в рядах ВС РФ, других войсках, воинских формированиях и органах.

Вопрос 6

Укажите возраст, до которого могут пребывать в запасе ВС РФ солдаты, матросы, сержанты и старшины:

- А) До 45 лет.
- Б) До 50 лет.
- В) До 40 лет.

Вопрос 7

Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» определяет, что военная служба исполняется гражданами:

- А) В ВС РФ, воинских формированиях и других войсках.
- Б) Только в ВС РФ.
- В) В ВС РФ, других войсках, органах, воинских формированиях, в воинских подразделениях федеральной противопожарной службы, в создаваемых на военное время специальных формированиях.

Вопрос 8

Согласно Федеральному закону «О воинской обязанности и военной службе» первоначальная постановка на воинский учёт граждан мужского пола осуществляется в период:

- А) С 1 января по 1 апреля в год достижения ими возраста 17 лет.
- Б) С 1 января по 31 марта в год достижения ими возраста 17 лет.
- В) С 1 января по 31 марта в год достижения ими возраста 16 лет.

Вопрос 9

Призывники — это граждане мужского пола в возрасте:

- А) От 18 до 27 лет.
- Б) От 18 до 50 лет.
- В) От 16 до 20 лет.

Вопрос 10

Не подлежат воинскому учёту граждане:

- А) Освобожденные от исполнения воинской обязанности в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» (ст. 23 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ).
- Б) Проходящие военную службу.
- В) Отбывающие наказание в виде лишения свободы.
- Г) Женского пола без военно-учётной специальности.
- Д) Постоянно проживающие за пределами Российской Федерации.
- Е) У которых есть воинские звания офицеров и пребывающие в запасе Службы внешней разведки РФ и Федеральной службы безопасности РФ.
- Ж) Все варианты верны.

Вопрос 11

Какие действия необходимо принять кадровой службе организации, если работник предъявляет удостоверение гражданина, подлежащего призыву, или в военном билете стоит отметка о снятии с воинского учёта по прежнему месту жительства работника, но при этом отсутствует отметка о постановке на воинский учёт по новому месту жительства?

- А) Направить в двухнедельный срок в военные комиссариаты сведения об этом (п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ).
- Б) Вручить этим гражданам направление в военный комиссариат для постановки на воинский учёт (Письмо Минобороны РФ от 01.03.2019 № 315/4/1023).
- В) Все варианты верны.

Вопрос 12

Какие действия необходимо принять кадровой службе организации, если на работу устраивается гражданин, который подлежит воинскому учёту и у которого нет

регистрации по месту жительства и месту пребывания, или гражданин, прибывший на место пребывания на срок более 3 месяцев и у которого нет регистрации по месту пребывания.?

- А) При принятии на работу или увольнении таких работников выдать им сведения для постановки на воинский учёт по месту пребывания по форме, утвержденной приложением № 2 Постановления Правительства № 719 (п. 2 ст. 8 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ; пп. «д» п. 30, п. 50 Постановления Правительства РФ № 719).
- Б) Оповестить работника, что ему нужно лично явиться в военные комиссариаты для постановки на воинский учёт по месту жительства или месту пребывания (пп. «а» п. 32 Постановления Правительства РФ № 719).
- В) Все варианты верны.

Вопрос 13

Государственная система учёта и анализа имеющихся в стране призывных и мобилизационных людских ресурсов называется:

- А) Мобилизационная подготовка.
- Б) Воинский учёт.
- В) Оборона.
- Г) Военное положение.

Вопрос 14

Система политических, экономических, военных, социальных, правовых и иных мер по подготовке к вооруженной защите, а также вооруженная защита Российской Федерации, целостности и неприкосновенности ее территории – это:

- А) Мобилизационная подготовка.
- Б) Воинский учёт.
- В) Оборона.
- Г) Военное положение.

Вопрос 15

Комплекс мероприятий, проводимых в мирное время, по заблаговременной подготовке экономики РФ, подготовке органов государственной власти, подготовке ВС РФ, других войск, воинских формирований к обеспечению защиты государства от вооруженного нападения и удовлетворению потребностей государства и нужд населения в военное время – это:

- А) Мобилизационная подготовка.
- Б) Воинский учёт.
- В) Оборона.
- Г) Военное положение.

Вопрос 16

Особый правовой режим, вводимый на территории Российской Федерации или в ее отдельных местностях в соответствии с Конституцией РФ в случае агрессии против РФ или непосредственной угрозы агрессии – это:

- А) Мобилизационная подготовка.
- Б) Воинский учёт.
- В) Оборона.
- Г) Военное положение.

Вопрос 17

В каком случае гражданин имеет право на замену военной службы альтернативной гражданской службой?

- А) Несение воинской службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.
- Б) При обоюдном желании гражданина и военного комиссариата.
- В) В случае, если гражданин не имеет желания служить в войсках.
- Г) Если нет мест в вооруженных силах.

Вопрос 18

Воинская обязанность граждан РФ предусматривает все, кроме:

- А) Воинский учёт.
- Б) Обязательную подготовку к военной службе.
- В) Призыв на военную службу, прохождение военной службы по призыву.
- Г) Пребывание в запасе, призыв на сборы и прохождение военных сборов в период мобилизации.

Вопрос 19

Категории граждан, подлежащих воинскому учёту – это:

- А) Призывники — граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учёте и не пребывающие в запасе.
- Б) Граждане женского пола с военно-учётной специальностью, годные по состоянию здоровья к военной службе.
- В) Граждане мужского пола, годные по состоянию здоровья к военной службе.
- Г) Все ответы верны.

Вопрос 20

Осуществление органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями комплекса мероприятий, направленных на обеспечение их в период мобилизации и в военное время трудовыми ресурсами – это:

- А) Бронирование граждан, пребывающих в местах лишения свободы.
- Б) Бронирование граждан, пребывающих на воинской службе.
- В) Бронирование граждан, пребывающих в запасе.
- Г) Бронирование граждан, имеющих опыт военных действий.